

## Prestazioni di Livello A8

### Sostegno al ricambio generazionale nelle aziende

#### **Carattere e finalità dell'erogazione**

Erogazione a favore di titolari di aziende che intendono cessare e di soggetti che intendono subentrare attraverso ricambio generazionale. La domanda può essere presentata da aziende che intendono favorire il ricambio generazionale, sia tramite consulenze richieste dalla società cedente che attraverso consulenze richieste dal o dai cessionari.

Nel caso in cui la prestazione venga richiesta dai cessionari, la richiesta dovrà essere formulata dopo l'acquisizione dell'azienda cedente, previo impegno a mantenere l'iscrizione all'EBRET ed a mantenere i livelli occupazionali preesistenti per almeno un anno.

Per ricambio generazionale si intende la cessione di azienda o di ramo di azienda, la cessione di quote (purché di maggioranza), la donazione ed il conferimento di azienda. I cessionari dovranno avere un'età inferiore ai 45 anni, se i cessionari sono costituiti in società la maggioranza del capitale sociale dovrà essere detenuta da minori di 45 anni, ad esclusione del caso in cui il trasferimento di azienda avvenga con i lavoratori dipendenti: in tal caso non sono previsti limiti di età. Sono escluse dalla presente misura le attività di ricambio generazionale che avvengono fra parenti di primo grado.

Le attività che potranno essere oggetto di contributo sono le seguenti: consulenza finanziaria, consulenza fiscale e societaria, consulenza del lavoro, consulenza legislativa, consulenza direzionale e organizzativa, consulenza di marketing e comunicazione, attività di affiancamento e tutoraggio per il primo anno di attività del cessionario, perizie giurate sui valori aziendali, costi delle pratiche amministrative funzionali al trasferimento di azienda (camerali, comunali ecc..) e spese notarili.

#### **Misura dell'integrazione**

Contributo del 30% dei costi sostenuti fino ad un massimo di euro 4.000 (quattromila). Tale contributo sarà elevato al 60% dei costi sostenuti nel caso che l'acquisizione venga fatta dai dipendenti dell'azienda cedente ed il tetto massimo sarà elevato, in questo caso, ad euro 5.000 (cinquemila).

#### **Tempi di presentazione della domanda**

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2025.

#### **Documentazione occorrente**

- Relazione dettagliata su ciascuna spesa sostenuta, con chiaro riferimento alle fatture inviate (indicare ditte emittenti, numero e data). Nella relazione dovranno essere esplicitate le caratteristiche e le modalità attraverso le quali avviene il ricambio generazionale.
- Copia delle fatture di spesa
- Impegno "atto d'obbligo"

# Elenco delle prestazioni erogate e norme generali

## Prestazioni riservate alle Aziende

Livello A1: Innovazione aziendale

Livello A2: Ripristino del ciclo produttivo a seguito di calamità naturali

Livello A3: Certificazioni di qualità

Livello A4: Contributo per autoproduzione energia per aziende

Livello A5: Contributo per maternità imprenditrici

Livello A6: Contributo a seguito di assenza del dipendente per maternità/adozione

Livello A7: Internazionalizzazione e/o promozione

Livello A8: Sostegno al ricambio generazionale in azienda

## Prestazioni per la Sicurezza

Livello B1: Sicurezza nelle aziende

## Prestazioni comuni per Aziende e Dipendenti

Livello C1: Contributo per figli o coniugi portatori di handicap

Livello C2: Contributo per frequenza asilo nido

Livello C3: Contributo per genitore non autosufficiente

Livello C4: Contributo abbonamento trasporto casa/scuola

Livello C5: Contributo frequenza universitaria

## Prestazioni riservate ai Dipendenti

Livello D1: Contributo per acquisto di testi scolastici

Livello D2: Contributo per astensione per maternità/adozione

Livello D3: Contributo per abbonamento trasporto casa/lavoro

## Criteria generali di accesso alle prestazioni

### Aziende

Possono richiedere le prestazioni le aziende che, al momento della presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Le fatture relative alle spese sostenute e di cui si chiede il rimborso debbono essere accompagnate da opportuna quietanza o da copia del bonifico di pagamento. In caso di leasing deve essere prodotta la documentazione relativa al pagamento delle prime due rate.

La fattura si intende quietanzata anche nel caso in cui sia stato definito con il venditore un piano di acquisto rateale e nel contratto di acquisto siano stati stabiliti il numero delle rate e la tempistica di pagamento delle stesse; nel caso di specie il richiedente, nel momento della presentazione della domanda di prestazione EBRET, deve aver saldato, con quietanza, tutte le rate previste dal contratto fino a quel momento.

### **Dipendenti**

Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni i dipendenti di aziende che, alla data di presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA, nei limiti e con le modalità indicate al punto precedente del presente Regolamento.

Il contributo potrà essere richiesto anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, purché il diritto sia maturato nel periodo di tempo in cui era attivo il rapporto di lavoro dipendente.

### **Definizioni**

#### **Richiedente**

Per richiedente si intende il soggetto, titolare di azienda o dipendente, che ha maturato il diritto a presentare la domanda.

#### **Beneficiario**

Per beneficiario si intende il soggetto per il quale viene erogato il contributo (ad esempio figlio, genitore, coniuge).

Le prestazioni saranno erogate nei limiti del budget delle risorse stanziato per ogni singolo livello di intervento secondo l'ordine cronologico di completamento della pratica. L'EBRET erogherà l'importo spettante con un bonifico bancario effettuato sul conto corrente dell'azienda. Nel caso in cui il destinatario della prestazione sia il dipendente, l'azienda inserirà l'importo così ricevuto nella prima busta paga utile del lavoratore.

**Le richieste di contributo possono essere presentate esclusivamente tramite la piattaforma informatica accessibile attraverso il sito [www.ebret.it](http://www.ebret.it).**

I tempi relativi alla presentazione di eventuali ricorsi circa le determinazioni dell'EBRET sono fissati in 12 mesi dalla data di erogazione o di respingimento della domanda.

Ogni modifica al Regolamento o comunicazione importante o di pubblica utilità relativa alle prestazioni viene comunicata tempestivamente dall'EBRET tramite il proprio sito internet [www.ebret.it](http://www.ebret.it) e/o con newsletter cartacee/elettroniche indirizzate agli utenti.

## Scheda riepilogativa delle prestazioni EBRET

Codice	Descrizione	Soggetto presentatore	Integrazione	Termine ultimo di presentazione
A1	Innovazione aziendale	Azienda	15% max 3.000 € premierità 20.000 €	28/02/2025
A2	Ripristino ciclo produttivo per calamità	Azienda	30% max 5.200 €	entro 90 gg dall'evento
A3	Certificazione di qualità	Azienda	Fino a 2.800 €	31/05/2025
A4	Autoproduzione energia per aziende	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2025
A5	Contributo maternità imprenditrici	Azienda	1.800 €	31/05/2025
A6	Contributo assenza per maternità/adozione	Azienda	1.500 €	31/05/2025
A7	Internazionalizzazione e/o promozione	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2025
A8	Sostegno al ricambio generazionale in azienda	Azienda	30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i>	31/03/2025
B1	Sicurezza nelle aziende	Azienda	DVR max 200 € DPI 20% max 400 € DPI IoT 20% max 1.000 € Upgrade A1 20% max 600 € AED - Defibrillatore 200 € Assistenza globale 200 €	31/03/2025
C1	Figli o coniugi portatori di handicap	Azienda o dipendente	1.200 €	31/03/2025
C2	Frequenza asilo nido	Azienda o dipendente	300 - 500 €	30/04/2025
C3	Genitore non autosufficiente	Azienda o dipendente	800 - 1.200 €	31/05/2025
C4	Contributo abbonamento trasporto casa/scuola	Azienda o dipendente	max 200 €	30/04/2025
C5	Contributo per frequenza universitaria	Azienda o dipendente	400 - 800 €	31/01/2025
D1	Acquisto testi scolastici	Dipendente	max 350 €	31/01/2025
D2	Contributo astensione per maternità/adozione	Dipendente	1.500 €	31/05/2025
D3	Abbonamento trasporto casa/lavoro	Dipendente	max 200 €	30/04/2025

## Scadenario prestazioni EBRET

Codice	Descrizione	Soggetto presentatore	Integrazione	Termine ultimo di presentazione
C5	Contributo per frequenza universitaria	Azienda o dipendente	400 - 800 €	31/01/2025
D1	Acquisto testi scolastici	Dipendente	max 350 €	31/01/2025
A1	Innovazione aziendale	Azienda	15% max 3.000 € premierità 20.000 €	28/02/2025
A7	Internazionalizzazione e/o promozione	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2025
A4	Autoproduzione energia per aziende	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2025
A8	Sostegno al ricambio generazionale in azienda	Azienda	30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i>	31/03/2025
B1	Sicurezza nelle aziende	Azienda	DVR max 200 € DPI 20% max 400 € DPI IoT 20% max 1.000 € Upgrade A1 20% max 600 € AED - Defibrillatore 200 € Assistenza globale 200 €	31/03/2025
C1	Figli o coniugi portatori di handicap	Azienda o dipendente	1.200 €	31/03/2025
C2	Frequenza asilo nido	Azienda o dipendente	300 - 500 €	30/04/2025
C4	Contributo abbonamento trasporto casa/scuola	Azienda o dipendente	max 200 €	30/04/2025
D3	Abbonamento trasporto casa/lavoro	Dipendente	max 200 €	30/04/2025
A3	Certificazione di qualità	Azienda	Fino a 2.800 €	31/05/2025
A5	Contributo maternità imprenditrici	Azienda	1.800 €	31/05/2025
A6	Contributo assenza per maternità/adozione	Azienda	1.500 €	31/05/2025
C3	Genitore non autosufficiente	Azienda o dipendente	800 - 1.200 €	31/05/2025
D2	Contributo astensione per maternità/adozione	Dipendente	1.500 €	31/05/2025
A2	Ripristino ciclo produttivo per calamità	Azienda	30% max 5.200 €	entro 90 gg dall'evento