

Prestazioni di livello C1

Contributo per figli o coniugi portatori di handicap

Carattere e finalità dell'erogazione

Erogazione di un contributo a favore dei dipendenti di aziende iscritte all'EBRET e dei titolari di impresa iscritta all'EBRET o loro assimilati, in caso di figli o coniugi portatori di handicap grave riconosciuto ai sensi della Legge 104/92 art. 3 c. 3. La domanda può essere presentata per ISEE del richiedente il contributo, in corso di validità e non superiore ad euro 28.000 (ventottomila).

Misura dell'integrazione

Il contributo EBRET è pari ad euro 1.200 (milleduecento).

Erogazione del contributo

In caso di richieste ammissibili ma di importo complessivo superiore alle risorse stanziare, si procederà, in via preliminare, ad escludere quali beneficiari coloro che hanno usufruito del contributo per un numero di anni superiore a 3. I genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se dipendenti o titolari di aziende diverse.

Tempi di presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2025.

La domanda deve essere rinnovata ogni anno.

Documentazione occorrente

- Copia verbale di handicap grave in corso di validità rilasciato dall'INPS, ai sensi della Legge 104/92 art. 3 c. 3
- Copia documentazione anagrafica rilasciata dal Comune attestante la relazione familiare
- Copia del modello ISEE del richiedente il contributo in corso di validità
- Se il richiedente il contributo è un titolare/socio deve essere presentata anche la visura camerale rilasciata negli ultimi 6 mesi

Elenco delle prestazioni erogate e norme generali

Prestazioni riservate alle Aziende

Livello A1: Innovazione aziendale

Livello A2: Ripristino del ciclo produttivo a seguito di calamità naturali

Livello A3: Certificazioni di qualità

Livello A4: Contributo per autoproduzione energia per aziende

Livello A5: Contributo per maternità imprenditrici

Livello A6: Contributo a seguito di assenza del dipendente per maternità/adozione

Livello A7: Internazionalizzazione e/o promozione

Livello A8: Sostegno al ricambio generazionale in azienda

Prestazioni per la Sicurezza

Livello B1: Sicurezza nelle aziende

Prestazioni comuni per Aziende e Dipendenti

Livello C1: Contributo per figli o coniugi portatori di handicap

Livello C2: Contributo per frequenza asilo nido

Livello C3: Contributo per genitore non autosufficiente

Livello C4: Contributo abbonamento trasporto casa/scuola

Livello C5: Contributo frequenza universitaria

Prestazioni riservate ai Dipendenti

Livello D1: Contributo per acquisto di testi scolastici

Livello D2: Contributo per astensione per maternità/adozione

Livello D3: Contributo per abbonamento trasporto casa/lavoro

Criteria generali di accesso alle prestazioni

Aziende

Possono richiedere le prestazioni le aziende che, al momento della presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Le fatture relative alle spese sostenute e di cui si chiede il rimborso debbono essere accompagnate da opportuna quietanza o da copia del bonifico di pagamento. In caso di leasing deve essere prodotta la documentazione relativa al pagamento delle prime due rate.

La fattura si intende quietanzata anche nel caso in cui sia stato definito con il venditore un piano di acquisto rateale e nel contratto di acquisto siano stati stabiliti il numero delle rate e la tempistica di pagamento delle stesse; nel caso di specie il richiedente, nel momento della presentazione della domanda di prestazione EBRET, deve aver saldato, con quietanza, tutte le rate previste dal contratto fino a quel momento.

Dipendenti

Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni i dipendenti di aziende che, alla data di presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA, nei limiti e con le modalità indicate al punto precedente del presente Regolamento.

Il contributo potrà essere richiesto anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, purché il diritto sia maturato nel periodo di tempo in cui era attivo il rapporto di lavoro dipendente.

Definizioni

Richiedente

Per richiedente si intende il soggetto, titolare di azienda o dipendente, che ha maturato il diritto a presentare la domanda.

Beneficiario

Per beneficiario si intende il soggetto per il quale viene erogato il contributo (ad esempio figlio, genitore, coniuge).

Le prestazioni saranno erogate nei limiti del budget delle risorse stanziato per ogni singolo livello di intervento secondo l'ordine cronologico di completamento della pratica. L'EBRET erogherà l'importo spettante con un bonifico bancario effettuato sul conto corrente dell'azienda. Nel caso in cui il destinatario della prestazione sia il dipendente, l'azienda inserirà l'importo così ricevuto nella prima busta paga utile del lavoratore.

Le richieste di contributo possono essere presentate esclusivamente tramite la piattaforma informatica accessibile attraverso il sito www.ebret.it.

I tempi relativi alla presentazione di eventuali ricorsi circa le determinazioni dell'EBRET sono fissati in 12 mesi dalla data di erogazione o di respingimento della domanda.

Ogni modifica al Regolamento o comunicazione importante o di pubblica utilità relativa alle prestazioni viene comunicata tempestivamente dall'EBRET tramite il proprio sito internet www.ebret.it e/o con newsletter cartacee/elettroniche indirizzate agli utenti.

Scheda riepilogativa delle prestazioni EBRET

| Codice | Descrizione | Soggetto presentatore | Integrazione | Termine ultimo di presentazione |
|---------------|---|------------------------------|---|--|
| A1 | Innovazione aziendale | Azienda | 15% max 3.000 € premierità 20.000 € | 28/02/2025 |
| A2 | Ripristino ciclo produttivo per calamità | Azienda | 30% max 5.200 € | entro 90 gg dall'evento |
| A3 | Certificazione di qualità | Azienda | Fino a 2.800 € | 31/05/2025 |
| A4 | Autoproduzione energia per aziende | Azienda | 15% max 3.000 € | 28/02/2025 |
| A5 | Contributo maternità imprenditrici | Azienda | 1.800 € | 31/05/2025 |
| A6 | Contributo assenza per maternità/adozione | Azienda | 1.500 € | 31/05/2025 |
| A7 | Internazionalizzazione e/o promozione | Azienda | 15% max 3.000 € | 28/02/2025 |
| A8 | Sostegno al ricambio generazionale in azienda | Azienda | 30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i> | 31/03/2025 |
| B1 | Sicurezza nelle aziende | Azienda | DVR max 200 € DPI 20% max 400 € DPI IoT 20% max 1.000 € Upgrade A1 20% max 600 € AED - Defibrillatore 200 € Assistenza globale 200 € | 31/03/2025 |
| C1 | Figli o coniugi portatori di handicap | Azienda o dipendente | 1.200 € | 31/03/2025 |
| C2 | Frequenza asilo nido | Azienda o dipendente | 300 - 500 € | 30/04/2025 |
| C3 | Genitore non autosufficiente | Azienda o dipendente | 800 - 1.200 € | 31/05/2025 |
| C4 | Contributo abbonamento trasporto casa/scuola | Azienda o dipendente | max 200 € | 30/04/2025 |
| C5 | Contributo per frequenza universitaria | Azienda o dipendente | 400 - 800 € | 31/01/2025 |
| D1 | Acquisto testi scolastici | Dipendente | max 350 € | 31/01/2025 |
| D2 | Contributo astensione per maternità/adozione | Dipendente | 1.500 € | 31/05/2025 |
| D3 | Abbonamento trasporto casa/lavoro | Dipendente | max 200 € | 30/04/2025 |

Scadenario prestazioni EBRET

| Codice | Descrizione | Soggetto presentatore | Integrazione | Termine ultimo di presentazione |
|--------|---|-----------------------|---|---------------------------------|
| C5 | Contributo per frequenza universitaria | Azienda o dipendente | 400 - 800 € | 31/01/2025 |
| D1 | Acquisto testi scolastici | Dipendente | max 350 € | 31/01/2025 |
| A1 | Innovazione aziendale | Azienda | 15% max 3.000 € premierità 20.000 € | 28/02/2025 |
| A7 | Internazionalizzazione e/o promozione | Azienda | 15% max 3.000 € | 28/02/2025 |
| A4 | Autoproduzione energia per aziende | Azienda | 15% max 3.000 € | 28/02/2025 |
| A8 | Sostegno al ricambio generazionale in azienda | Azienda | 30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i> | 31/03/2025 |
| B1 | Sicurezza nelle aziende | Azienda | DVR max 200 € DPI 20% max 400 € DPI IoT 20% max 1.000 € Upgrade A1 20% max 600 € AED - Defibrillatore 200 € Assistenza globale 200 € | 31/03/2025 |
| C1 | Figli o coniugi portatori di handicap | Azienda o dipendente | 1.200 € | 31/03/2025 |
| C2 | Frequenza asilo nido | Azienda o dipendente | 300 - 500 € | 30/04/2025 |
| C4 | Contributo abbonamento trasporto casa/scuola | Azienda o dipendente | max 200 € | 30/04/2025 |
| D3 | Abbonamento trasporto casa/lavoro | Dipendente | max 200 € | 30/04/2025 |
| A3 | Certificazione di qualità | Azienda | Fino a 2.800 € | 31/05/2025 |
| A5 | Contributo maternità imprenditrici | Azienda | 1.800 € | 31/05/2025 |
| A6 | Contributo assenza per maternità/adozione | Azienda | 1.500 € | 31/05/2025 |
| C3 | Genitore non autosufficiente | Azienda o dipendente | 800 - 1.200 € | 31/05/2025 |
| D2 | Contributo astensione per maternità/adozione | Dipendente | 1.500 € | 31/05/2025 |
| A2 | Ripristino ciclo produttivo per calamità | Azienda | 30% max 5.200 € | entro 90 gg dall'evento |